



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ

Centro de Humanidades

Departamento de Ciências da Informação

Curso de Biblioteconomia

PLANO DE ENSINO DE DISCIPLINA

Ano/Semestre
2016.1

1. Identificação			
1.1. Unidade Acadêmica: Centro de Humanidades			
1.2. Curso(s): Biblioteconomia			
1.3. Nome da Disciplina: Gestão de Recursos Humanos de Unidades de Informação		Código: HJ034	
1.4. Professor(a): Maria Giovanna Guedes Farias			
1.5. Caráter da Disciplina: (x) Obrigatória () Oportativa			
1.6. Regime de Oferta da Disciplina: (x) Semestral () Anual () Modular			
1.7. Carga Horária (CH) Total: 64 h/a		CH Teórica: 48 h/a	CH Prática: 16 h/a
2. Justificativa			
<p>A gestão de pessoas é uma das áreas que têm evoluído consideravelmente nos últimos anos. Seguramente, esta área do conhecimento é responsável pela excelência das organizações e pelo aporte do capital intelectual que representa o destaque do fator humano na era do conhecimento. Considerando a globalização dos negócios, o desenvolvimento tecnológico, o intenso movimento pela qualidade e produtividade, emerge a constatação da necessária capacitação e educação permanente do potencial humano das empresas, especialmente com relação ao campo informacional e do conhecimento. O diferencial, a vantagem competitiva e a excelência das empresas, decorrem das pessoas que nela trabalham.</p> <p>Nesse âmbito, formar profissionais bibliotecários competentes, para atuarem nas organizações de forma ética e com espírito de liderança se torna fundamental dentro do mercado atual, que exige cada vez mais pessoas com conhecimento, habilidades e atitudes.</p>			
3. Ementa			
<p>Gestão de pessoas: conceitos, papéis e desafios. O papel dos gestores nas organizações. O bibliotecário como gestor: ética, liderança, competências e responsabilidades profissionais. Desenvolvimento de pessoas, formação e aprendizagem contínua. Planejamento estratégico de gestão de pessoas em unidades de informação. Políticas de desenvolvimento de pessoal.</p>			
4. Objetivos – Geral e Específicos			
Geral			
<p>Criar ambiente de estudo, onde o aluno deverá compreender o campo da Gestão, relacionado à gestão de pessoas e seus os novos desafios, bem como as várias abordagens desenvolvidas nas últimas décadas e definir as características da gestão de pessoas em Unidades de Informação.</p>			
Específicos			
<ul style="list-style-type: none">Definir gestão de pessoas e suas características fundamentais;			

VERGARA, Sylvia. Constant. **Gestão de pessoas**. 6.ed. São Paulo, Atlas, 2007. 213p.

Bibliografia Complementar

- BERGAMINI, Cecília Whitaker. **Psicologia aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional**. 4.ed. São Paulo, Atlas, 2006. 197p
- BERGAMINI, Cecília Whitaker, BERALDO, Deobel Garcia Ramos. **Avaliação de desempenho humano na empresa**. 4.ed. São Paulo, Atlas, 1988. 290p.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos humanos**. São Paulo, Atlas, 1995. 525.
- LUCENA, Maria Diva da Salete. **Planejamento de recursos humanos**. São Paulo, Atlas, 1995. 265p.
- WOOD JR., Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. **Remuneração e carreira: por habilidades e por competências**. 3.ed. São Paulo, Atlas, 2004. 189p