



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
Centro de Humanidades
Departamento de Ciências da Informação

PLANO DE ENSINO DE DISCIPLINA

Ano/Semestre
2026.2

1. Identificação		
1.1. Unidade Acadêmica: Centro de Humanidades		
1.2. Curso(s): Biblioteconomia		
1.3. Nome da Disciplina: Gestão de Recursos Humanos em Unidades de Informação		1.4. Código: HJ0086
1.5. Caráter da Disciplina: (x) Obrigatória () Optativa		
1.6. Regime de Oferta da Disciplina: (x) Semestral () Anual () Modular		
1.7. Carga Horária (CH) Total: 64 h/a	CH Teórica: 48 h/a	CH Extensionista: 16 h/a
1.8. Pré-requisito: HJ0023 – Gestão de Unidades de Informação		
1.9. Co-requisito: não	1.10. Equivalência: não	
1.11. Professor: David Vernon Vieira		
2. Justificativa		
A gestão de pessoas é uma das áreas que têm evoluído consideravelmente nos últimos anos. Seguramente, esta área do conhecimento é responsável pela excelência das organizações e pelo aporte do capital intelectual que representa o destaque do fator humano na era do conhecimento. Considerando a globalização dos negócios, o desenvolvimento tecnológico, o intenso movimento pela qualidade e produtividade, emerge a constatação da necessária capacitação e educação permanente do potencial humano das empresas, especialmente com relação ao campo informacional e do conhecimento. O diferencial, a vantagem competitiva e a excelência das empresas, decorrem das pessoas que nela trabalham. Nesse âmbito, formar profissionais bibliotecários competentes, para atuarem nas organizações de forma ética e com espírito de liderança se torna fundamental dentro do mercado atual, que exige cada vez mais pessoas com conhecimento, habilidades e atitudes.		
3. Ementa		
Compreensão dos conceitos, papéis e desafios da gestão de pessoas, bem como o papel dos gestores nas organizações, considerando o bibliotecário como gestor, refletindo sobre a ética, liderança, competências e responsabilidades profissionais. Reflexão sobre o desenvolvimento de pessoas, formação, aprendizagem contínua, planejamento estratégico de gestão de pessoas em unidades de informação e políticas de desenvolvimento de pessoal.		
4. Objetivos – Geral e Específicos		

Geral Criar ambiente de estudo, onde o aluno deverá compreender o campo da Gestão, relacionado à gestão de pessoas e seus os novos desafios, bem como as várias abordagens desenvolvidas nas últimas décadas e definir as características da gestão de pessoas em Unidades de Informação.	
Específicos • Definir gestão de pessoas e suas características fundamentais; • Entender os elementos necessários ao desenvolvimento de equipes; • Compreender o planejamento estratégico da gestão de pessoas; • Identificar os princípios de liderança e os processos motivacionais; • Especificar as características e o papel dos Recursos Humanos da Unidade de Informação; • Fornecer uma nova visão dos profissionais que fazem as organizações, especialmente em relação à ética profissional.	
5. Descrição do Conteúdo/Unidades	Carga Horária
UNIDADE I - Gestão de Pessoas – Aspectos Introdutórios e Tendências • Gestão de pessoas e de talentos: evolução, conceitos e desafios; • Os papéis dos gestores – ambiente dinâmico e competitivo; • Trabalho em equipe; • Tendências em Recursos Humanos.	8 h/a
UNIDADE II - Gestão de Pessoas – Formação e Condução da Equipe em Unidades de Informação • O gestor de pessoas em unidades de informação; • Planejamento da Equipe; • Avaliação de desempenho humano e Plano Sucessório; • Recrutamento, Seleção, Admissão e Desligamento de Recursos Humanos; • Liderança de Equipes; • Motivação de Equipes; • Gestão por competência; • Inteligência emocional e inteligências múltiplas.	24 h/a
UNIDADE III - Gestão de Pessoas - Desenvolvimento da Equipe em Unidades de Informação • Políticas de desenvolvimento de pessoal; • Treinamento e Desenvolvimento; • O lado humano das organizações: voluntariado; • Ética Profissional.	16 h/a
UNIDADE IV - Gestão de Pessoas - Planejamento e Ação de Extensão Planejamento e execução de ação(es) extensionista(s)	16h/a
6. Metodologia de Ensino	
Aulas expositivas, debates sobre os textos indicados e lidos, visitas orientadas às instituições e às unidades de informação, trabalhos em grupos, seminários e palestras. Estudos de casos a serem realizados em equipes. Implementação de ação(es) extensionista(s).	
7. Atividades Discentes	
Leituras individuais e grupais dos textos indicados pelo professor; Elaboração de Portfólio Individual; Atividade de Extensão temática RH; Seminários e discussões em grupo; Estudos de casos.	

8. Avaliação

Portfólio ou Avaliação escrita individual. Seminário em grupo, com atribuição de notas individuais e grupais; Realização de atividade para por em prática os conceitos obtidos em sala de aula, bem como de ação(es) extensionista(s) planejadas.

Atividade 1 – Seminários Gestão RH (30%) + Atividade 2 – Portfólio ou Prova Avaliativa (30%) + Ação de Extensão (40%) = Média Final

9. Bibliografia Básica e Complementar

9.1 Bibliografia Básica

- ARELLANO, Eliete. **Gestão de Pessoas nas empresas contemporâneas brasileiras**. Rio de Janeiro: Atlas, 2017. E-book. ISBN 9788595152458. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788595152458/>. Acesso em: 12 ago. 2026.
- DUTRA, Joel Souza. **Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2018. 210 p. ISBN 978-85-97-00365-9. (BCH UFC 658.3 D975g 2. ed. (BCH))
- LACOMBE, Francisco José M. **Recursos humanos**. 3. ed. Rio de Janeiro: Saraiva Uni, 2020. E-book. ISBN 9788571441262. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788571441262/>. Acesso em: 27 ago. 2026.
- MASCARENHAS, André O. **Gestão estratégica de pessoas: evolução, teoria e crítica**. Porto Alegre: Cengage Learning Brasil, 2020. E-book. ISBN 978655582000. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/978655582000/>. Acesso em: 12 ago. 2026.
- SPUDEIT, Daniela; KROEFF, Márcia Silveira (org.). **Gestão de unidades de informação**. São Paulo: FEBAB, 2017. ISBN 978-85-85024-11-6. Disponível em: <https://pergamum.ufc.br/pergamumweb/vinculos/000066/0000668f.pdf> Acesso em: 25 ago. 2026.
- SPUDEIT, Daniela; VALLS, Valéria Martin (org.). **Gestão de Bibliotecas e Unidades de Informação: práticas e perspectivas contemporâneas**. Florianópolis: Rocha Gráfica e Editora: Selo Nyota, 2025. 448 p. Inclui bibliografia. Disponível em: <https://pergamum.ufc.br/pergamumweb/download/59DEA9AC4647180CE060290AAE152BAE>. Acesso em: 16 ago. 2026.
- VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de pessoas**. 16. ed. São Paulo: Atlas, 2018. 213 p. ISBN 978-85-97-00755-8. (BCH UFC 658.3 V599g 16. ed.)

9.2 Bibliografia Complementar

- CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas - O Novo Papel da Gestão do Talento Humano**. 5. ed. Rio de Janeiro: Atlas, 2020. E-book. ISBN 9788597024074. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597024074/>. Acesso em: 16 ago. 2026.
- DUTRA, Joel S.; DUTRA, Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A. **Gestão de Pessoas**. Rio de Janeiro: Atlas, 2017. E-book. ISBN 9788597013320. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597013320/>. Acesso em: 27 mar. 2025.
- FEDERAÇÃO BRASILEIRA DE ASSOCIAÇÕES DE BIBLIOTECÁRIOS, CIENTISTAS DA INFORMAÇÃO E INSTITUIÇÕES (FEBAB). **Design Thinking para bibliotecas: um toolkit para design centrado no usuário**. IDEO, 2017. Disponível em: <https://pergamum.ufc.br/pergamum/biblioteca/index.php>
- GARDNER, Howard. **Inteligências Múltiplas: a teoria na prática**. 1. ed. Porto Alegre: Artes Médicas, 1995.
- GOLEMAN, Daniel. **Inteligência emocional: a teoria revolucionária que redefine o que é ser inteligente**. Rio de Janeiro, RJ: Objetiva, 2012. 383 p.
- LEME, Rogério. **Aplicação prática de gestão de pessoas por competências: mapeamento, treinamento, seleção, avaliação e mensuração de resultados de treinamento**. 2. ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2008. xvi, 204 p. ISBN 978-85-7303-750-0.
- MARQUES, José C. **Recursos Humanos**. Porto Alegre: +A Educação - Cengage Learning Brasil, 2015. E-book. ISBN 9788522122516. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788522122516/>. Acesso em: 12 ago. 2026.
- RIBEIRO, Antônio de L. **Gestão de Treinamento de pessoas**. Rio de Janeiro: Saraiva Uni, 2018. E-book. ISBN 9788547230449. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788547230449/>. Acesso em: 16 ago. 2026.

- SCHEIN, Edgar H; SCHEIN, Peter. **Cultura organizacional e liderança**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2022. E-book. ISBN 9786559773626 Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/books/9786559773626/>. Acesso em: 26 ago. 2026.
- SIMONATO, M. A. **Competências emocionais e liderança estratégica: como líderes visionários criam equipes de alta performance por meio da inteligência emocional**. Rio de Janeiro: Editora Alta Books, 2024. E-book. ISBN 9788550824352. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788550824352/>. Acesso em: 12 ago. 2026.

10. Parecer do Representante Titular da Unidade Curricular

PARECER

Na qualidade de representante titular, da Unidade Curricular IV: **Gestão de Unidades de Informação**, tenho a declarar que o conteúdo programático do plano de ensino em foco, bem como os recursos metodológicos empregados, e as bibliografias básica e complementar, correspondem ao que é exigido para indicar ao graduando, as vias de acesso à competência informacional, no que respeita à formação e desenvolvimento de acervos.

Fortaleza, ____/____/____

Titular da Unidade Curricular

Aprovação do Departamento

____/____/____

Aprovação do Colegiado de Coordenação do Curso

Documento assinado digitalmente



ODETE MAYRA MESQUITA SALES

Data: 09/09/2026 16:19:25-0300

Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Assinatura da Chefia do Departamento

Aprovação da Coordenação

____/____/____

Aprovação do Colegiado de Coordenação do Curso

Documento assinado digitalmente



HAMILTON RODRIGUES TABOSA

Data: 09/09/2026 11:24:29-0300

Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Assinatura do(a) Coordenador(a)